



Folio No. \_\_\_\_\_

<b>Datos Personales</b>	
<b>Nombre:</b>	Xóchitl Angélica Ramírez Díaz
<b>Correo electrónico Institucional:</b>	<a href="mailto:institucionalizacion.icm@gmail.com">institucionalizacion.icm@gmail.com</a>
<b>Seguro Social, ISSSTE o Seguro Popular:</b>	
<b>Último grado de estudios:</b>	Licenciatura
<b>Área de Estudios:</b>	Administración de Empresas Turísticas. Especialidad en Planeación y Promoción
<b>No. De Cédula Profesional:</b>	
<b>Certificaciones:</b>	Estándar de Competencia Laboral EC0308: "Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel Básico" Norma Técnica de Competencia laboral NUGCH001.01: "Impartición de Cursos de capacitación presenciales. Nivel Tres"
<b>Antecedentes ICM</b>	
<p>Coordinadora de Capacitación (2005-2012)                      Encargada de Despacho del Instituto Colimense de las Mujeres (Septiembre 2012 - Mayo 2013)                      Coordinadora de Capacitación (2013-2016)                      Coordinadora de la Unidad de Prevención y Atención a la Violencia de Género (20016-2017)                      Coordinadora de Institucionalización y Transversalización de la Perspectiva de Género (2017- a la fecha)</p>	
<b>Fecha de Ingreso: 20 de febrero del 2005</b>	
<b>Coordinación de Adscripción: Institucionalizacion y Transversalidad de la Perspectiva de Género.</b>	
<b>Área de Adscripción:</b>	
<b>Funciones:</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proponer y participar en la definición de acciones interinstitucionales orientadas a la igualdad sustantiva.</li> <li>2. Planificar, verificar y dar seguimiento a la introducción de la perspectiva y transversalidad de género en la planeación, programación, ejecución y evaluación de programas, proyectos, acciones y políticas públicas.</li> <li>3. Formar vínculos y redes interinstitucionales que consoliden el quehacer y alcance relacionado con la incorporación de la perspectiva y transversalidad de género en la Administración Pública Estatal (APE).</li> <li>4. Participar en los Grupos Técnicos de Trabajo del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.</li> <li>5. Impulsar la instalación de Unidades de Género en las dependencias de la APE.</li> <li>6. Coordinar y asesorar a las Unidades de Género en la instrumentación del Plan de Acción para la Igualdad y en el desempeño de las funciones que les corresponden.</li> <li>7. Organizar y coordinar la capacitación, formación y certificación del personal en materia de género, transversalidad e igualdad sustantiva.</li> <li>8. Difundir información referente al proceso y resultados de la incorporación de la perspectiva y transversalidad de género en la cultura organizacional y en las políticas públicas de las dependencias de la APE.</li> <li>9. Participar en los comités internos de la institución, en el ámbito de sus competencias.</li> </ol>	



10. Proponer cambios a la normatividad interna y a las estructuras organizacionales que aseguren la incorporación de la perspectiva y transversalidad de género.
11. Definir una agenda de trabajo coordinada entre el Instituto Colimense de las Mujeres y las dependencias que integran el Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres a fin de dar cumplimiento a los objetivos y metas del Programa de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Colima y el Programa Estatal de Cultura Institucional.
12. Elaborar e instrumentar el Plan de Acción Institucional para la Igualdad del Programa Estatal de Cultura Institucional.
13. Dar seguimiento y evaluar la instrumentación del Plan de Acción para la Igualdad.
14. Fungir como Enlace estatal para la coordinación de las Unidades de género de la APE.
15. Impulsar y consolidar la producción y sistematización de información con perspectiva de género.
16. Generar estadísticas e informes periódicos sobre los avances en materia de igualdad, que den cuenta de los avances en la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género, así como de las tendencias, resultados y efectos de los planes, programas y políticas en la materia.

## Historial Profesional

- Coordinadora de Capacitación (2005-2012)
- Encargada de Despacho del Instituto Colimense de las Mujeres (Septiembre 2012 - Mayo 2013)
- Coordinadora de la Unidad de Prevención y Atención a la Violencia de Género (20016-2017)
- Coordinadora de Institucionalización y Transversalización de la Perspectiva de Género (2017- a la fecha)

## Formación Académica

- Diplomado en Políticas Públicas con perspectiva de género (150 hrs.) ICM-CUEG
- Diplomado en Políticas Públicas. IAPEC

## Formación Complementaria

- Taller: Transformando las Desigualdades de Género. INMUJERES (18 horas presenciales)
- Curso de Alineación en el estándar de competencia EC0308 "Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres, nivel básico" (40 horas) CEPC
- Taller de Prevención de Violencia contra las Mujeres (12 horas)
- Curso en Línea: Mujeres que Migran. (40 horas) SCT-MUJER MIGRANTE MX-UCOL
- Taller para la Atención y Prevención del Hostigamiento y Acoso Laboral. ICM
- Taller uso Seguro y Responsable de las Redes Sociales. ICM
- Taller Modelo Único de Atención. ICM

## Formación de Capital Humano



- Primer Dinámica de integración para el personal del ICM
- Contención emocional-Conciliación de Vida laboral y familiar

### Investigación y Producción Científica (foros, metas o similares)

- Participación como moderadora en el Foro de Consulta Ciudadana para la formulación del Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 "Colima por la Igualdad"
- Foro: "Ciudades Vivas, Mujeres Seguras: Retos y Desafíos para transformar el Presente" IJM
- Foro de Armonización Legislativa en Derechos Humanos de las Mujeres y Perspectiva de Género. ICM
- Ciclo de Conferencias del Seminario de Estudios de Género:
  - "Del Affidamento femenino a la construcción de Liderazgos de Mujeres"
  - "Discriminación, factor clave para entender la violencia política contra las mujeres"
  - ¿De que humanos son los derechos humanos? Disimulo o simulación en los derechos humanos de las mujeres"
  - Red por los derechos de las Mujeres
- Conferencia: Violencia política contra las Mujeres. Red por los derechos de las Mujeres
- Conferencia: Filosofía, feminismo y estudios de Género. Red por los derechos de las mujeres
- Panel Paridad Sustantiva y Violencia política: El contexto en Colima. INMUJERES-ICM-TEPJF-INE-IEEC
- Panel Día Internacional de Protección de Datos Personales. INAI-INFOCOL

### Participación en Congresos

### Dirección de Tesis de Grado

### Anexos



## Rellenar los campos de documentos anexados

Acta de Nacimiento	x	INE	x
CURP	x	Título Profesional	
Cédula Profesional		Constancia de Situación Fiscal	
Comprobante de Domicilio	x	Licencia de Conducir(vigente)	
Constancia de No Inhabilitación	x	Carta de No Antecedentes Penales	
Carta Motivo		Carta Compromiso	
Servicio Médico		Constancia Banavim	

\*Favor de anexar a este documento, los documentos de los datos referidos.