

**METAS E INDICADORES DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO (PED)**

CLAVE DE LA META	META	INDICADOR	PERIODICIDAD	AÑO	LINEA BASE	FUENTE	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	ACTIVIDADES QUE SE ESTAN REALIZANDO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA META
ETII.1	Reducir la brecha salarial entre las mujeres y hombres, así como para las personas con discapacidad.	Distribución salarial de la población ocupada, por género y monto.	Trimestral	I/2017	Pesos por hora: Hombre: 41.9 Mujer: 38.1 Discapacitados:	INEGI. (ENOE) Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo.	ICM	INCODIS	Se llevó a cabo la Sesión Informativa sobre la Adopción de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y NO discriminación (NMX-R-025) en el que personal del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) abordaron los siguientes temas: <b>1.- Retos para alcanzar la igualdad laboral:</b> a) Acceso de las mujeres al mercado de trabajo; b) Corresponsabilidad entre la vida familiar, laboral y personal; c) Prevención de la violencia laboral en los centros de trabajo; d) Discriminación y accesabilidad en el ámbito laboral, e) Ascenso y permanencia con igualdad de oportunidades en los centros de trabajo; <b>2.- Procesos de inscripción a la Certificación;</b> <b>3.- Acciones necesarias para el cumplimiento de los requisitos de Certificación. Asistieron 21 dependencias de la APE.</b>
ETII.4	Reducir de forma constante, año con año, todos los indicadores de violencia de género en Colima.	Prevalencia de violencia contra las mujeres de 15 años y más.	Anual	2015	28%	INEGI: Encuesta sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares del Instituto Nacional de Estadística y Geografía.	ICM		1.- Se elaboró el Plan de Trabajo de la Alerta de Violencia de Género, en el que participan todas las dependencias de Gobierno y 5 municipios (Armería, Tecomán, Coquimatlán, Cuauhtémoc, Villa de Álvarez y medidas especiales para Manzanillo) mediante el cual se deben cumplir acciones para disminuir índices de violencia a través de 4 ejes: Seguridad, Prevención, Justicia y visibilización de la violencia; el ICM llevará la coordinación del Plan que tiene temporalidad de un año y finaliza en junio de 2017; 2.- Creación del Centro de Atención Externa del Refugio (ICM-CAERVILLADEALVAREZ01) adscrito al ICM, ubicado en el municipio de Villa de Álvarez; 3.- Fortalecimiento del Centro de Atención Externa adscrito al ICM, ubicado en el municipio de Tecomán; 4.- Fortalecimiento del Centro de Atención Externa adscrito al ICM ubicado en Manzanillo, 5.- Fortalecimiento a la operación de la Línea Mujer 075 adscrita al ICM y ubicada en el Municipio de Colima; 6.- Fortalecimiento y reubicación el Centro de Atención Externa adscrito al ICM y ubicado en el Municipio de Colima dentro del Centro de Justicia para las Mujeres; 7.- Fortalecer el Refugio Temporal "Mujeres Colima" adscrito al ICM ubicado en Colima.
ETII.5	Crear Unidades de Género en todas las dependencias de la administración pública estatal.	Porcentaje de dependencias instaladas	Anual	2017	0	Fuente: Elaboración propia ICM,	ICM	Secretaría General de Gobierno	<b>Instalación de 22 Unidades de Género</b> en dependencias Centralizadas en la Administración Pública; restan 15 dependencias del Gabinete Ampliado, lo que equivale a <b>22 de 37 Unidades Instaladas.</b>

